

# Isernia

## Le assunzioni nel trimestre *agosto – ottobre 2017* Previsioni Excelsior

**Il sistema informativo Excelsior, curato da Unioncamere e dall'ANPAL, è diventato uno strumento di monitoraggio costante delle previsioni di assunzione da parte delle imprese. Nell'indagine che viene presentata si studiano nel dettaglio le professionalità richieste dalle aziende della provincia di Isernia**

**nel periodo agosto – ottobre 2017.**

Il rapporto intende fornire analisi dettagliate ed informazioni tempestive per accompagnare ed orientare le prossime azioni di politica attiva del lavoro.



## I nuovi assunti.

**Sono poco meno di 1.200 i lavoratori che le aziende hanno programmato di assumere tra agosto ed ottobre:** il 14% nel settore industriale, il 16% nell'edilizia e la stragrande maggioranza (70%) nei servizi.

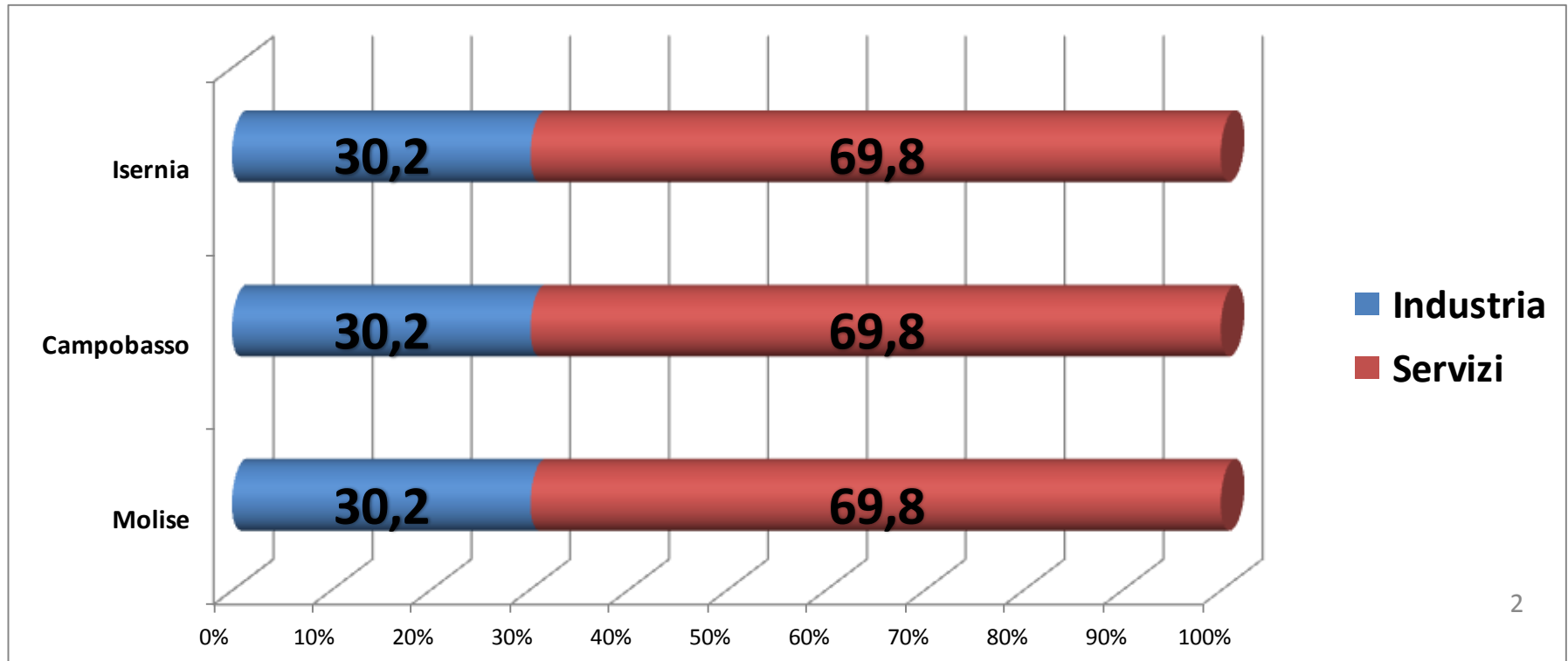
**Isernia è tra le prime province italiane per l'alta incidenza delle assunzioni previste** per il prossimo trimestre.

**E' molto consistente il peso del settore costruzioni**, che resta più attrattivo dell'intera *industria manifatturiera*, ma le occasioni di lavoro oramai si concentrano soprattutto nei **servizi** (più di 2 su 3).

La buona notizia è che finalmente **aumentano (35%) i contratti a tempo indeterminato**.

Nelle previsioni delle imprese sono **penalizzati i dirigenti e le figure professionali ad elevata specializzazione**; supera il 22% la richiesta di **mansioni poco qualificate**.

	Molise	Campobasso	Isernia	ITALIA
<b>Entrate Previste</b>	<b>3.450</b>	<b>2.280</b>	<b>1.180</b>	<b>875.570</b>



		Italia	Molise	Campobasso	Isernia
Nuove assunzioni		873.570	3.450	2.280	1.180
Tasso di entrata		7,9%	13,2%	13,6%	12,3%
Tipologie contrattuali	<i>A tempo indeterminato</i>	29%	35%	34,3%	35,2%
	<i>A tempo determinato</i>	59%	58%	58,7%	56,2%
	<i>Apprendistato</i>	9%	5%	4,9%	5,7%
	<i>Altri contratti</i>	3%	2%	2%	3%
Tot. Lavoro dipendete		83,0%	89,3%	88,0%	92,0%
Somministrazione		9,7%	5,3%	6,5%	2,8%
Collaborazioni e lavoro indipendente		7,3%	5,4%	5,5%	5,2%
Di cui					
Giovani	<i>Giovani sino a 29 anni</i>	34,2%	29,7%	27,6%	33,7%
	<i>Indifferente</i>	30,3%	31,6%	34,3%	26,3%
Donne	<i>Donne</i>	15,4%	17,4%	17,3%	17,7%
	<i>Indifferente</i>	55,8%	51,6%	51,7%	51,3%
Professionalità richiesta	<i>Dirigenti, prof. spec. e tecnici</i>	19,5%	13,2%	13,6%	12,3%
	<i>Impiegati</i>	36,9%	39,9%	39,9%	39,8%
	<i>Operai specializzati</i>	26,6%	26,4%	26,9%	25,6%
	<i>Non qualificati</i>	17,8%	20,5%	19,6%	22,3%

		Italia	Molise	Campobasso	Isernia
Settori	Industria	29,9%	30,1%	30,1%	30,1%
	Edilizia	8,6%	14,6%	13,6%	3,4%
	Servizi	70,5%	69,8%	69,8%	16,5%
Aziende	<i>Piccole</i>	65,2%	76,3%	76,0%	76,7%
	<i>Medie</i>	21,7%	18,1%	17,7%	19,0%
	<i>Grandi</i>	12,9%	5,5%	6,2%	4,2%
Difficoltà reperimento		24,2%	21,0%	21,4%	20,3%

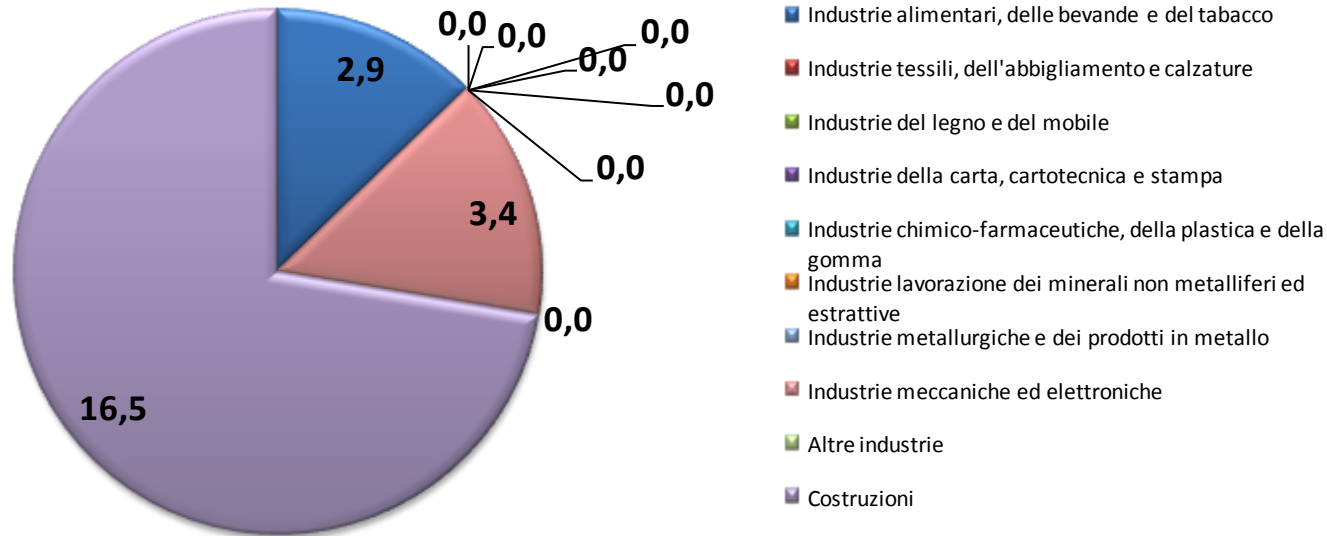
## ***Dove andranno a lavorare?***

Date le caratteristiche del territorio, saranno ovviamente le ***piccole imprese*** ad accogliere i nuovi assunti (**77%**); più limitate le richieste di nuovo personale da parte delle ***medie imprese*** (**18%**) e di quelle ***grandi*** (**4%**).

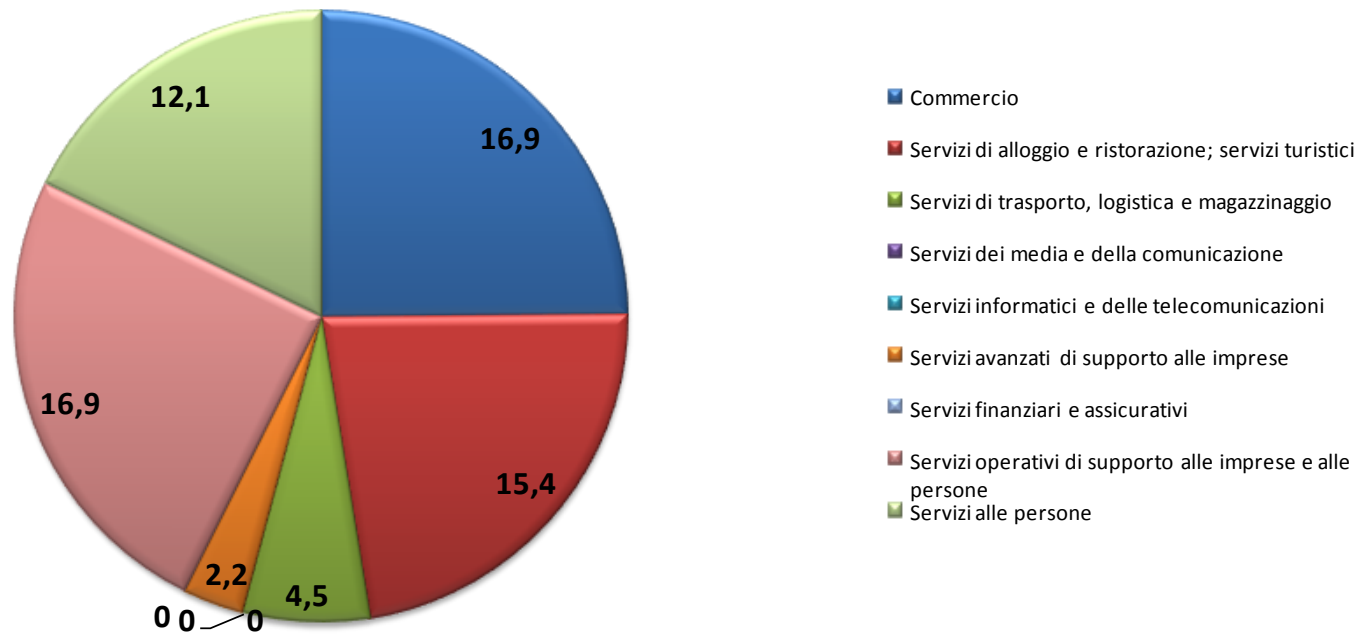
Le opportunità migliori saranno offerte dal ***commercio, dal turismo, dai servizi alle persone e dai servizi di supporto alle imprese***. Nel settore industriale, saranno soprattutto le ***costruzioni*** a richiedere manodopera, seguite a distanza dalle ***industrie alimentari e meccaniche***.

# Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per settore di attività

**Industria = 360 (30,1 % del totale delle assunzioni)**



**Servizi = 820 (69,8 % del totale delle assunzioni)**



## Con quale contratto?

**Cresce il lavoro stabile.**

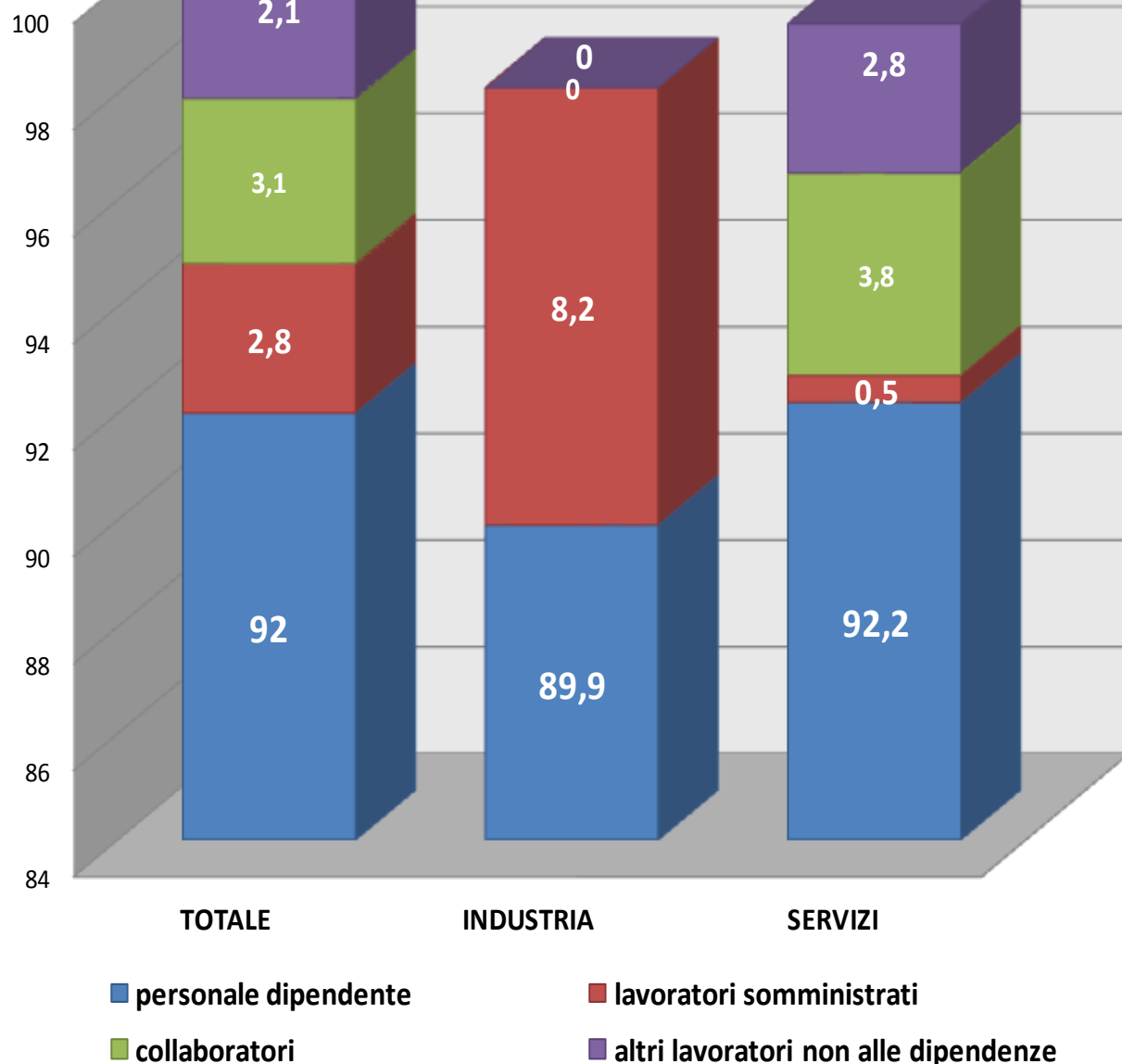
Più di 1 contratto su 3  
sarà a **tempo**

**indeterminato:** nelle  
**costruzioni** interesserà  
addirittura il 68% delle  
nuove assunzioni.

Rispetto al resto del  
paese, **Isernia è sotto la  
media per**

**l'apprendistato, le  
collaborazioni ed il  
lavoro somministrato.**

Il **contratto a termine**  
rimane comunque la  
tipologia dominante.

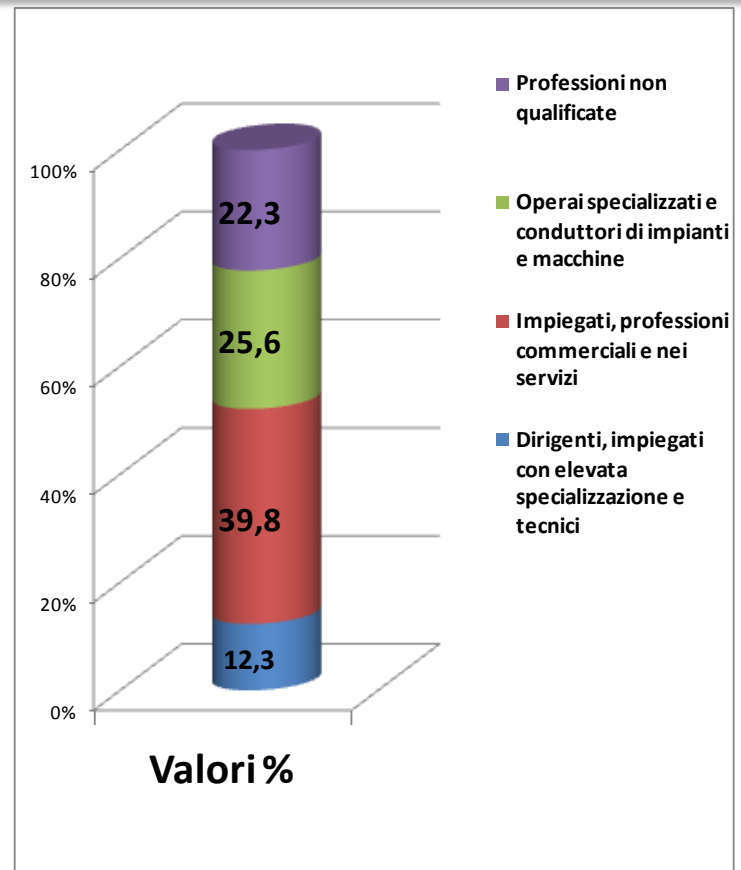
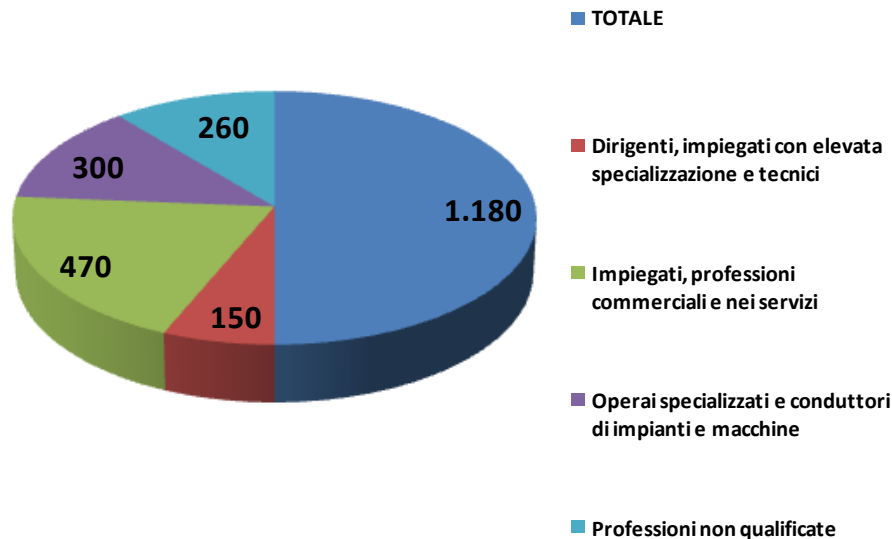


# Le professionalità richieste.

Formazione, qualificazione e specializzazione sono i requisiti indispensabili ricercati dalle aziende, che chiedono figure professionali ad elevata specializzazione nelle attività commerciali, nei servizi e nell'industria, operai specializzati e conduttori di impianti.

***In particolare le assunzioni sono rivolte a personale amministrativo, commessi, addetti al turismo, operai specializzati nell'edilizia e nell'industria meccanica, conduttori di mezzi di trasporto.*** Il possesso di un diploma e di una qualifica professionale sono richiesti in quasi 2 assunzioni su 3. E' più alta, rispetto alla media nazionale, l'esigenza di personale generico e non qualificato (28,3%), senza nessuna formazione specifica.

Valori assoluti



Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

	Entrate previste(v.a.)	Di cui (%)		
		High skill	Medium skill	Low skill
TOTALE	1.180	150	470	560
Area produzione di beni ed erogazione servizio	410	17,9	23,2	48,5
Area direzione e servizi generali	40	--	7,0	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	-	7,0	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	--	4,5	-
Area commerciale e della vendita	240	31,7	40,9	-
Vendita	190	--	37,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	40	22,8	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	80	22,8	-	8,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	18,6	-	-
Installazione e manutenzione	50	-	-	8,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	100	--	--	14,2
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	80	--	--	13,0
Altre aree aziendali	280	13,8	21,1	28,8

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



## Le difficoltà di reperimento.

**Più di una ricerca di personale su cinque rischia di restare senza risposta** per le difficoltà di reperimento delle figure professionali richieste. ***Tecnici della sanità, tecnici informatici, personale di amministrazione, operai specializzati nella meccanica, conduttori di mezzi di trasporto:*** questi i principali profili che secondo le aziende tra agosto ed ottobre 2017 si farà più fatica a trovare sul mercato. In tutto sono **circa 240 le posizioni di lavoro considerate problematiche** da coprire con candidati idonei.

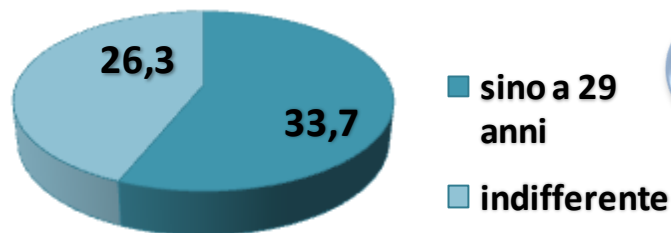
		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente	
	<b>TOTALE</b>	<b>1.180</b>	<b>8,3</b>	<b>37,0</b>	<b>26,4</b>	<b>28,3</b>	<b>33,7</b>	<b>26,3</b>	<b>17,7</b>	<b>51,3</b>	<b>20,3</b>
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	30	100,0	0,0	0,0	0,0	24,0	32,0	0,0	88,0	36,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	50	27,1	39,6	33,3	0,0	29,2	22,9	12,5	62,5	41,7
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20	26,1	73,9	0,0	0,0	65,2	8,7	4,3	52,2	52,2

I valori sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):				classe di età		genere		con difficoltà di reperimento
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessuna formaz. specifica	sino a 29 anni	indifferente	donne	indifferente	
	TOTALE	1.180	8,3	37,0	26,4	28,3	33,7	26,3	17,7	51,3	20,3
Impiegati, professionisti commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	4,2	83,3	12,5	0,0	75,0	12,5	25,0	66,7	16,7
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	60	10,5	78,9	10,5	0,0	45,6	17,5	22,8	68,4	38,6
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquist	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	60	0,0	23,6	1,8	74,5	78,2	16,4	14,5	85,5	10,9
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	120	0,0	64,4	5,1	30,5	55,1	28,0	42,4	54,2	15,3
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	0,0	28,8	40,2	31,1	63,6	18,9	12,1	78,0	6,8
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	0,0	17,5	82,5	0,0	12,3	47,4	33,3	61,4	22,8
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	100	0,0	22,0	57,0	21,0	9,0	9,0	0,0	0,0	20,0
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	20	0,0	35,0	25,0	40,0	55,0	30,0	20,0	45,0	10,0
	Calzature	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmecchaniche ed elettromeccaniche	20	0,0	9,1	63,6	27,3	54,5	31,8	4,5	18,2	9,1
	Operai nelle attività metalmecchaniche richiesti in altri settori	50	0,0	28,9	28,9	42,2	22,2	46,7	0,0	35,6	37,8
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	70	0,0	50,8	1,5	47,7	6,2	6,2	0,0	26,2	26,2
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	40	0,0	0,0	79,5	20,5	33,3	43,6	0,0	5,1	23,1
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	0,0	20,0	10,0	70,0	10,0	35,0	10,0	5,0	5,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	----	--	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	180	0,0	37,7	13,7	48,6	5,7	37,1	33,1	60,0	16,6
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

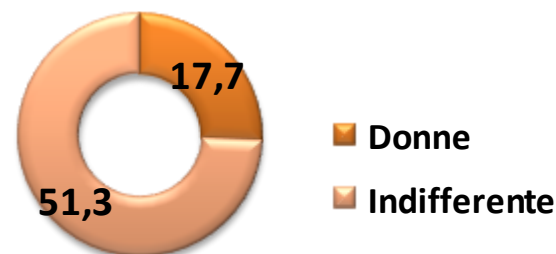
## Classe di età



Tot. Entrate previste

**1.180**

## Genere



## I giovani.

- La richiesta di giovani (34%) si concentra nell'industria alimentare, nella meccanica, nel commercio e nei servizi, nel turismo. ***Si cercano tecnici della sanità, tecnici delle vendite, esperti di informatica, di amministrazione, operatori del commercio e del turismo, operai specializzati nell'industria alimentare e nella meccanica.***

## Le donne.

- Meno del 18% delle richieste è rivolta espressamente alle donne. ***Ma è alta anche la frequenza delle occasioni di lavoro per le quali le aziende non esprimono preferenze riguardo al genere (51,3%). Il personale femminile è richiesto particolarmente nei servizi alle persone, nelle attività commerciali, nel turismo, nell'industria alimentare.***
- Ma è soprattutto nella ricerca di figure professionali altamente specializzate che le imprese non indicano scelte di genere.

*I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta*

	Entrate previste (v.a.)	Di cui con (%) Difficoltà di reperimento
<b>TOTALE</b>	<b>1.180</b>	<b>20,3</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>100</b>	<b>35,7</b>
<i>Indirizzo economico</i>	20	47,8
<i>Altri indirizzi</i>	80	32,0
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>440</b>	<b>21,4</b>
<i>Indirizzo amministrazione, finanza e marketing</i>	80	22,7
<i>Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia</i>	40	28,9
<i>Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità</i>	40	0,0
<i>Indirizzo informatica e telecomunicazioni</i>	20	8,3
<i>Altri indirizzi</i>	--	--
<i>Indirizzo non specificato</i>	200	13,4
<b>Qualifica di formazione o diploma professionale</b>	<b>310</b>	<b>20,6</b>
<i>Indirizzo edile</i>	70	15,5
<i>Indirizzo ristorazione</i>	60	17,2
<i>Indirizzo benessere</i>	50	26,0
<i>Indirizzo meccanico</i>	30	16,7
<i>Indirizzo servizi di vendita</i>	20	39,1
<i>Altri indirizzi</i>	40	33,3
<i>Indirizzo non specificato</i>	40	7,5
<b>Nessuna Formazione specifica</b>	<b>330</b>	<b>14,1</b>